

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2017 m. *balanso 11* d.
įsakymu Nr. A1- *173*

PADVARIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2017 METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavi mai (tūkst. eurų)
	02.07 Socialinių paslaugų plėtra					
0207010101	Sudaryti sąlygas valstybinių globos ir kitų įstaigų veiklai					
	Priemonei įgyvendinti skirtos:					1810,0
	<i>valstybės biudžeto lėšos</i>					425,0
	<i>pajamų įmokų lėšos</i>					740,0
	<i>kitos lėšos</i>					645,0
		Teikti asmenims socialinės globos normas atitinkančią ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą:				
		1. organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas: 1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą; 1.2. kiekvienam asmeniui pagal	1.1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas; 1.2. 100 proc. asmenų sudaryti ar peržiūrėti ir patikslinti individualūs socialinės globos	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Socialinio darbo padalinio		

		įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą; 1.3. siekti, kad teismui būtų pateikti dokumentai dėl sprendimų, kuriais asmenys buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo	planai; 1.3. 100 proc. neveiksnių asmenų, kurių globėjo pareigas atlieka įstaiga, dokumentai pateikti teismui dėl sprendimų, kuriais jie buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo	vadovas, socialiniai darbuotojai, vyr. slaugytojas, slaugytojai, juristas		
		2. užtikrinti įvairiapusių asmens poreikių tenkinimą: 2.1. tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmeniui sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis; 2.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdienių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį, užimtumą ir (ar) specialųjį ugdymą (asmenims iki 18 m.); 2.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius giminaičius	2.1.1. 100 proc. asmenų, kurie bent kartą per metus konsultuoti šeimos gydytojo; 2.1.2. 100 proc. asmenų, kuriems nustatytas poreikis, aprūpinti reikiama proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis; 2.2. 54 proc. asmenų nuolat dalyvauja savarankiško ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose; 2.3. 100 proc. asmenų palaiko ryšius su šeimos nariais, artimaisiais giminaičiais	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, vyr. slaugytojas, slaugytojai, slaugytojų padėjėjai		
		3. užtikrinti įstaigoje tinkamą asmens fizinę aplinką: 3.1. asmeniui užtikrinti saugią, artimą šeimos namams aplinką, gyvenamąjį plotą, atitinkantį teisės aktų reikalavimus; 3.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir privatumą garantuojančias asmens	3.1. 100 proc. asmenų sudaryta saugi, artima šeimos namams aplinka, atitinkanti teisės aktų reikalavimus; 3.2. 100 proc. asmenų higienos patalpos yra įrengtos prie gyvenamojo kambario; 3.3. 100 proc. asmenų, turinčių judėjimo sutrikimų, turi galimybę	Įstaigos personalas, Ūkio tarnyba		

		<p>higienos patalpas;</p> <p>3.3. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų;</p> <p>3.4. mažinti keturviečių kambarių skaičių</p>	<p>lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų, naudodamiesi techninėmis priemonėmis (liftais, keltuvais, pandusais, specialiai pritaikytomis transporto priemonėmis);</p> <p>3.4. įstaiga keturviečių kambarių neturi</p>			
		<p>4. užtikrinti, kad paslaugas asmeniui teiktų kvalifikuotas personalas:</p> <p>4.1. įstaigos personalas turėtų pareigybės atitinkančią kvalifikaciją;</p> <p>4.2. darbuotojams būtų sudarytos sąlygos kelti kvalifikaciją</p>	<p>4.1. 100 proc. darbuotojų turi pareigybių reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją;</p> <p>4.2. 100 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulina savo profesinę kompetenciją ne mažiau kaip 16 akademinų val. per metus</p>	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams		
		<p>5. sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti</p>	<p>5. taryba renkasi periodiškai – 4 kartus per metus</p>	Socialinio darbo padalinio vadovas, administracija		
		<p>6. užtikrinti komandinį darbą, dalykinės informacijos analizę bei sklaidą</p>	<p>6. nuolat vyksta socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai, kuriuose analizuojama įstaigos veikla, nagrinėjamos problemos, ieškoma jų sprendimo būdų ir pan., – 48 kartus per metus</p>	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Socialinio darbo padalinio vadovas, vyr. slaugytojas		
		<p>7. siekti neįgalius asmenis integruoti į bendruomenę</p>	<p>7. 2 asmenys, išvykę iš socialinės globos namų gyventi bendruomenėje</p>	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams,		

				Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, vyr. slaugytojas, slaugytojai, slaugytojų padėjėjai		
		8. teikti trumpalaikės socialinės globos paslaugas	8.1. 6 vietos trumpalaikėi socialinei globai teikti; 8.2. 6 asmenims teikta trumpalaikė socialinė globa	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, vyr. slaugytojas, slaugytojai, slaugytojų padėjėjai		