

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministro 2016 m. *Kovo 9* d.
įsakymu Nr. A1- *123*

PADVARIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2016-ŪJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai (eurais)
2.7. Socialinių paslaugų plėtra globos ir kitose įstaigose						
0207010101	Sudaryti sąlygas globos ir kitoms įstaigoms veikti ir užtikrinti jų teikiamų paslaugų prieinamumą šalies gyventojams					
	<i>Priemonei įgyvendinti skirtos:</i>					1826000
	<i>valstybės biudžeto lėšos</i>					506000
	<i>pajamų įmokų lėšos</i>					675000
	<i>kitos lėšos</i>					645000
		Teikti asmenims socialinės globos normas atitinkančią socialinę globą:				
		1. organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas: 1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą; 1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą; 1.3. teikti dokumentus teismui dėl sprendimų, kuriais buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo	1.1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas; 1.2. 100 proc. asmenų sudaryti ar peržiūrėti ir patikslinti individualūs socialinės globos planai; 1.3. 100 proc. asmenų (25 iš 25 asmenų, kurių globėjo pareigas atlieka įstaiga) dokumentai pateikti teismui dėl sprendimų, kuriais jie buvo pripažinti neveiksniais,	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai, juristas	2016 metai	

			peržiūrėjimo				
		<p>2. užtikrinti asmens įvairiapusių poreikių tenkinimą:</p> <p>2.1. tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmeniui sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdienių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį, užimtumą ir (ar) specialųjį ugdymą (asmenims iki 18 m.);</p> <p>2.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius giminaičius</p>	<p>2.1.1. 100 proc. asmenų, kurie bent kartą per metus konsultuoti šeimos gydytojo;</p> <p>2.1.2. 100 proc. asmenų, kuriems nustatytas poreikis, aprūpinti reikiama proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. 52 proc. asmenų nuolat dalyvauja savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose;</p> <p>2.3. 100 proc. asmenų palaiko ryšius su artimaisiais giminaičiais</p>	<p>Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, vyr. slaugytojas, slaugytojai</p>	2016 metai		
		<p>3. užtikrinti įstaigoje tinkamą asmens fizinę aplinką:</p> <p>3.1. asmeniui užtikrinti saugią, artimą šeimos namams aplinką, gyvenamąjį plotą, atitinkantį teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir privatumą garantuojančias asmens higienos patalpas;</p> <p>3.3. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų;</p> <p>3.4. mažinti keturviečių kambarių skaičių</p>	<p>3.1. 100 proc. asmenų sudaryta saugi, artima šeimos namams aplinka, atitinkanti teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. 100 proc. asmenų higienos patalpos yra įrengtos prie gyvenamojo kambario;</p> <p>3.3. 100 proc. asmenų sudarytos galimybės judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų;</p> <p>3.4. įstaigoje nėra keturviečių kambarių</p>	<p>Įstaigos personalas, Ūkio tarnyba</p>	2016 metai		
		<p>4. užtikrinti, kad paslaugas asmeniui teiktų kvalifikuotas personalas:</p> <p>4.1. įstaigos personalas turi pareigybės atitinkančią kvalifikaciją;</p> <p>4.2. darbuotojams sudaromos sąlygos</p>	<p>4.1. 100 proc. darbuotojų turi pareigybų reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją;</p> <p>4.2. 100 proc. tiesiogiai</p>	<p>Administracija</p>	2016 metai		

		kelti kvalifikaciją	socialinę globą teikiančių darbuotojų dalyvauja teisės aktuose numatytos trukmės kvalifikacijos tobulinimo kursuose			
		5. sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti	5. taryba renkasi periodiškai – 4 kartus per metus	Administracija, Socialinio darbo padalinio vadovas	2016 metai	
		6. užtikrinti tinkamą valdymą ir administravimą	6. nuolat vyksta socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai – 48 kartus per metus	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Socialinio darbo padalinio vadovas, vyr. slaugytojas	2016 metai	
		7. siekti asmenų, turinčių negalią, integracijos į bendruomenę	7. 2 asmenys, išvykę iš socialinės globos namų gyventi bendruomenėje	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, vyr. slaugytojas, slaugytojai	2016 metai	