PATVIRTINTA
Padvarių socialinės globos namų direktoriaus
2023 m. sausio 3 d.
Įsakymu Nr. 1-2-(1.2)

PADVARIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2023-2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Padvarių socialinės globos namų (toliau – Globos namai) 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programos (toliau - Programa) paskirtis – užtikrinti nuolatinį, veiksmingą, ilgalaikį ir nuoseklų korupcijos prevencijos, ir kontrolės priemonių planavimą bei įgyvendinimą, šalinant prielaidas korupcijai Globos namuose atsirasti ir plisti. Ši programa orientuota į korupcijos sąlygų, rizikų mažinimą ir šalinimą, taip pat rizikų valdymą bei atsakomybės už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, įgyvendinimą.

2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo įstatymu, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo 2020-2025 metų programa, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų planu, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintu 2022 m. balandžio 15 d. Įsakymu Nr. A1-288 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ bei kitas teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

3. Programa įgyvendinama pagal Globos namų 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Priemonių planas).

4. Programa paruošta 3 metų laikotarpiui.

5. Už programos ir jos priemonių įgyvendinimą atsakingas globos namų direktorius ir asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.

6. Programoje vartojamos pagrindinės sąvokos:

6.1. **Korupcija** - piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudos sau ar kitam asmeniui viešajame ar privačiame sektoriuje;

6.2. **Korupcijos prevencija** – sisteminga veikla, kuria siekiama didinti viešojo ir privataus sektorių subjektų atsparumą korupcijai ir kuri apima korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą, šalinimą ir (ar) mažinimą, sudarant bei įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą;

6.3. **Korupcijos rizika** – tikimybė, kad viešojo ar privataus sektoriaus subjekto veiklos srityje gali pasireikšti korupcija;

6.4. **Korupcijos rizikos valdymas** – viešojo sektoriaus subjekto vidaus kontrolės sudedamoji dalis, apimanti korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą ir priemonių, kurios mažina korupcijos riziką, parinkimą, jų įgyvendinimą, pasiektų rezultatų vertinimą;

6.5. **Korupcijos rizikos veiksniai** – priežastys, sąlygos, įvykiai, aplinkybės, dėl kurių gali pasireikšti korupcijos rizika;

6.6. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas – procedūra, kuria nustatomi korupcijos rizikos veiksniai viešojo sektoriaus subjekto veikloje;

6.7. Kitos sąvokos naudojamos taip, kaip yra apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme.

8. Korupcijos prevencijos **principai**:

8.1. **Teisėtumo** – korupcijas prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant asmens teisių ir laisvių apsaugą. Korupcijos prevencijos subjektai turi užtikrinti, kad savo veiksmais ar neveikimu jie nesudarys sąlygų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams;

8.2. **Visuotinumo** – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

8.3. **Sąveikos** – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

8.4. **Nuolatinumo** – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus;

8.5. **Proporcingos korupcijos prevencijos veiklos** – korupcijos prevencijos veikla turi būti vykdoma atsižvelgiant į viešojo sektoriaus subjekto dydį ir (ar) administracinius pajėgumus, o priemonės taikomos tik tos, kurios būtinos korupcijai atspariai aplinkai sukurti;

8.6. **Subsidiarumo** – už korupcijos rizikos valdymą pirmiausia atsakingi patys viešojo sektoriaus subjektai ar privataus sektoriaus subjektai;

8.7. **Skaidrumo** – korupcijos prevencijos veikla turi būti vieša ir suprantama, atvira visuomenei;

8.8. **Asmens teisių apsaugos** – korupcijos prevencijos veikla turi būti vykdoma užtikrinant teisinio reguliavimo tikrumą ir stabilumą, apsaugant asmenų teises ir teisėtus interesus, vadovaujantis asmens duomenų teisinės apsaugos reikalavimais;

8.9. **Įtraukimo** – į korupcijos prevenciją įtraukiama pilietinė visuomenė;

9. Programa padės vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrins skaidresnę, veiksmingesnę, skaidresnę ir viešesnę Globos namų darbuotojų veiklą, įgyvendinant socialinius, ekonominius bei sveikatos priežiūros valdymo procesus.

II. KORUPCIJOS GLOBOS NAMUOSE SITUACIJOS ANALIZĖ

10. Globos namų veiklos situacijos analizė apima išorinius ir vidinius veiksnius, kylančias grėsmes ir galimybes įstaigoje.

11. Įvertinus aukščiau pateiktus veiksnius, globos namuose korupcija galima šiose veiklos srityse:

11.1. Disponuojant neveiksnių, ribotai veiksnių ar veiksnių, bet negalinčių savarankiškai disponuoti, asmenų turtu bei piniginėmis lėšomis.

11.2. Asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo srityje.

11.3. Organizuojant ir vykdant viešųjų pirkimų procedūras.

11.4. Atliekant kitas viešojo administravimo ir paslaugų teikimo funkcijas.

III. KORUPCIJOS ĮSTAIGOJE PASIREIŠKIMO PRIELAIDŲ ANALIZĖ

12. Globos namų veiklos situacijos analizė atliekama vadovaujantis institucinio strateginio planavimo aplinkos analizės principais ir apima išorinių ir vidinių veiksnių, grėsmių ir galimybių analizę.

13. Atsižvelgiant į Globos namų vykdomos veiklos procedūras bei procesus, galimos šios korupcijos pasireiškimo prielaidos:

13.1. ekonominės – santykinai maži Globos namų darbuotojų atlyginimai, lyginant su kitų sektorių darbuotojų atlyginimais;

13.2. visuomenės pilietiškumo stoka – piliečiai (tiek Globos namų darbuotojai, tiek suinteresuoti asmenys ar Globos namų gyventojai) ne visuomet žino, kas yra korupcija, o tai sąlygoja piliečių pasyvumą antikorupcinėje veikloje bei korupcijos apraiškų toleravimą darbinėje srityje;

13.3. teisinės – kurios apima teisės aktų, kontrolės sistemų netobulumą, kokybės trūkumą, kuris grindžiamas dažna teisinės bazės kaita;

13.4. vadybinės – nepakankamai skaidrus sprendimų priėmimo procesas, nesivadovaujama asmeninės atsakomybės principais, nėra viešai skelbiami padaryti pažeidimai;

13.5. specifinės korupcijos prielaidos Globos namuose:

13.5.1. sprendimų, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo, priėmimą;

13.5.2. konfidencialios informacijos naudojimą;

13.5.3. neišsamiai reglamentuotos atskirų Globos namų darbuotojų funkcijos, sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė.

14. Įvertinus aukščiau pateiktus veiksnius bei korupcijos pasireiškimo prielaidas, Globos namuose korupcija galima šiose veiklos srityse:

14.1. organizuojant ir vykdant viešųjų pirkimų procedūras;

14.2. disponuojant neveiksnių, ribotai veiksnių ar veiksnių, bet negalinčių savarankiškai disponuoti, asmenų turtu bei piniginėmis lėšomis;

14.3. asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo srityje;

14.4. įsisavinant Europos Sąjungos paramos lėšas ar valstybės projektų finansavimą;

14.5. statybų ir remonto srityje;

14.6. maitinimo paslaugų srityje;

14.7. atliekant kitas viešojo administravimo ir paslaugų teikimo funkcijas.

IV. GALIMOS KORUPCIJOS PASEKMĖS GLOBOS NAMUOSE

15. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos antikorupcinės politikos, korupcijos reiškiniai gali pažeisti visuomeninius, darbinius santykius, dėl ko Globos namuose gali išryškėti šios pasekmės:

15.1. gali pablogėti teikiamų socialinės globos ir asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybė;

15.2. gali atsirasti socialinė įtampa, sumažėti visuomenės (paslaugų gavėjų, suinteresuotų asmenų) pasitikėjimas teikiamomis socialinės globos ir asmens sveikatos priežiūros paslaugomis;

15.3. gali sumažėti gyventojų pasitikėjimas darbuotojais, o kartu įstaigos prestižas visuomenėje;

15.4. vykstantys viešieji pirkimai pažeidžiant Viešųjų pirkimų įstatymą ir/arba neracionalus biudžeto lėšų naudojimas.

V. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

16. **Programos tikslai** yra šie:

16.1. sukurti prevencijos priemonių sistemą, padedančią plėtoti sistemos ryšius Globos namų padalinių lygmeniu, užtikrinti skaidrumą ir atvirumą vykdant viešuosius pirkimus, disponuojant neveiksnių, ribotai veiksnių ar veiksnių, bet negalinčių savarankiškai disponuoti asmenų turtu bei piniginėmis lėšomis;

16.2. sumažinti korupcijos mąstą bei šalinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, įgyvendinant neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principą;

16.3. didinti visuomenės antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijos apraiškoms, skatinant Globos namų darbuotojų bei suinteresuotų asmenų skaidrų ir sąžiningą veikimą, Globos namų atžvilgiu;

16.4. siekti, kad Globos namai ne tik formaliai įgyvendintų paskirtas korupcijos prevencijos priemones, bet taip pat aktyviais veiksmais rodytų iniciatyvumą antikorupcinėje srityje, per viešumo prizmę, atveriant Globos namuose vykdomos veiklos duomenis (viešieji pirkimai, finansinės ataskaitos, darbuotojų darbo užmokesčio dydis ir pan.)

17. **Programos uždaviniai**:

17.1. išanalizuoti ir nustatyti veiklos sritis, kuriose yra palankiausios sąlygos korupcijai atsirasti ir plisti;

17.2. visomis priemonėmis (teisinėmis, socialinėmis, ekonominėmis) užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikią korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros kontrolę;

17.3. atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas ir jas šalinti;

17.4. užtikrinti teikiamų paslaugų skaidrumą;

17.5. skatinti antikorupcinio švietimo programų diegimą ir nepakantumą korupcijos apraiškoms;

17.6. kurti antikorupcinę įstaigos kultūrą, motyvuojant Globos namų darbuotojus elgtis sąžiningai, pranešti apie galimas korupcijos veikas atitinkamoms institucijoms ar asmenims;

17.7. viešai skelbti informaciją Globos namų internetinėje svetainėje apie korupcijos prevencijos priemonių planą, jo įgyvendinimą, antikorupcijos veiksmus ir pasiektus rezultatus.

VI. KORUPCIJOS PREVENCIJOS STRATEGINĖS NUOSTATOS

18. Strateginės korupcijos prevencijos kryptys – korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas.

19. Apibrėžti Globos namų viešųjų pirkimų komisijos kompetencijos ir atsakomybės ribas, daugiausia dėmesio skiriant išankstiniam viešojo pirkimo sąlygų įvertinimui.

20. Skatinti Globos namų darbuotojus ir kitus asmenis pranešti apie piktnaudžiavimus Globos namuose, apsaugoti pranešusį asmenį nuo neteisėto poveikio.

21. Sudaryti galimybę Globos namų gyventojams ar jų globėjams/rūpintojams telefonu, el. paštu ar kitomis priemonėmis anonimiškai pranešti apie korupcinius pažeidimus.

22. Užtikrinti skaidrų Globos namų biudžeto lėšų paskirstymą ir administravimą.

23. Informuoti visuomenę apie atskleistus korupcijos atvejus ir piktnaudžiavimą pareigomis.

24. Sėkmingas ir tikslingas Programos nuostatų vykdymas sietinas su asmeniu (-mis) (toliau – atsakingas asmuo), kuris atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.

25. Globos namuose Atsakingas asmuo įgyvendina šias korupcijos prevencijos bendrąsias priemones:

25.1. teisės aktų nustatytais atvejais ir tvarka organizuoja ir (ar) atlieka atsparumo korupcijai lygio nustatymą;

25.2. tvarko ir (ar) nagrinėja vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu gautą informaciją apie pažeidimus, renka ir kaupia nuasmenintus statistinius duomenis, susijusius su gautų pranešimų skaičiumi, ir sistemina tų duomenų nagrinėjimo rezultatus;

25.3. organizuoja ir atlieka Globos namų darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo ir viešųjų bei privačių interesų derinimo praktikos kontrolę ir stebėseną;

25.4. kontroliuoja, kaip Globos namų darbuotojai laikosi antikorupcinio elgesio standartų, konsultuoja juos antikorupcinio elgesio klausimais;

25.5. teisės aktų nustatytais atvejais ir tvarka organizuoja ir (ar) atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą;

25.6. rengia korupcijos prevencijos programą bei veiksmų planą, pagal kompetenciją atlieka jo įgyvendinimo stebėseną;

25.7. teisės aktų nustatytais atvejais ir tvarka atlieka teisės aktų projektų antikorupcinius vertinimus;

25.8. sudaro pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją, sąrašą arba organizuoja jo sudarymą;

25.9. pagal poreikį ir kompetenciją atlieka kitas funkcijas, gerinančias korupcijai atsparią aplinką.

26. Antikorupcinis švietimas turi būti neatskiriama švietimo dalis, siekiant puoselėti asmens dorovę, ugdyti pilietiškumą, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą, ir įgyvendinti korupcijos prevenciją. Antikorupcinio švietimo metu siekiama mažinti, ugdyti ne tik individualią bet ir kolektyvinę atsakomybę. Globos namų darbuotojai dalyvauja seminaruose, paskaitose.

VII. KORUPCIJOS PREVENCIJOS EFEKTYVUMO NUSTATYMAS IR SIEKIAMI REZULTATAI

27. Korupcijos prevencijos efektyvumas (rezultatyvumas) nustatomas vadovaujantis šiais kiekybiniais ir kokybiniais rodikliais:

27.1. įvykdytų ir neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi;

27.2. Programos priemonių plano įgyvendinimui nustatytais terminais;

27.3. Globos namų darbuotojų, dalyvavusių paskaitose apie korupcijos prevencija, skaičius;

27.4. darbuotojų nusižengimų korupcijos atžvilgiu skaičius;

27.5. anoniminių ir oficialių pranešimų apie tariamus nusikaltimus skaičiumi ir santykiu;

27.6. ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičius;

27.7. viešų pranešimų atlikus analizę, nustačius korupcijos atvejus, skaičius;

28. Programos siektini rezultatai:

28.1. didinti nepakantumą korupcijai;

28.2. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

28.3. išaugęs globos namų darbuotojų sąmoningumas ir realių korupcijos keliamų grėsmių supratimas;

28.4. pagerinti korupcijos prevencijos Globos namuose organizavimą;

28.5. padidinti visuomenės pasitikėjimą Globos namais bei jos vykdoma veikla;
28.6. užtikrinti korupcijai atsparią aplinką Globos namuose.

VIII. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSAKOMYBĖ

29. Programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas programos priemonių įgyvendinimo Priemonių planas (Priedas Nr. 1), kuris nustato priemones, tikslus, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

30. Korupcijos prevencijos Globos namuose programos įgyvendinimo Priemonių planas yra neatskiriama šios Programos dalis. Jis tvirtinamas ir atnaujinamas Globos namų direktoriaus įsakymu atsižvelgiant į galimas ar nustatytas korupcijos pasireiškimo sritis ir šios Programos įgyvendinimą.

31. Programoje numatytų priemonių įgyvendinimo koordinavimą, korupcijos prevencijos proceso organizavimą bei kontrolę vykdo asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.

32. Už Programoje numatytų priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako Globos namų direktorius.

IX. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

33. Globos namų direktorius įsakymu paskiria asmenį, atsakingą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.

34. Korupcinė situacija vertinama ir korupcijos prevencijos programos nuostatos bei jos vykdymo priemonių planas peržiūrimas ir esant poreikiui, pildomas kiekvienais metais.

35. Ši programa skelbiama Globos namų interneto svetainėje.

36. Su Programa ir jos Priemonių planu Globos namų darbuotojai supažindinami pasirašytinai (2 priedas).

Padvarių socialinės globos namų
2023-2025 metų korupcijos prevencijos
programos 2 priedas

Su 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programa ir jos priemonių įgyvendinimo planu susipažinau :

Eil. Nr.	Darbuotojo vardas, pavardė	Pareigos	Parašas
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			

PATVIRTINTA
Padvarių socialinės globos namų direktoriaus
2023m. _____d. įsakymu Nr.

PADVARIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023-2025 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Eil. Nr.	Priemonių pavadinimas	Vykdytojai	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
I – tikslas, mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir prielaidas Globos namuose					
1.	Korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano patvirtinimas	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; Direktorius.	2023-2025 m.	Patvirtinta (patikslinta) korupcijos prevencijos programa bei priemonių planas. Korupcijos prevencijos priemonės bus vykdomos, remiantis direktoriaus patvirtintu korupcijos priemonių planu.	Atsakingo asmens už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose parengta ir direktoriaus įsakymu patvirtinta korupcijos prevencijos programa, parengtas (patikslintas) korupcijos priemonių planas.
2.	Globos namų darbuotojų supažindinimas su Korupcijos prevencijos programa bei numatytų įgyvendinimo priemonių planu.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; Padalinių vadovai.	Kiekvienų metų I ketvirtis	Ugdomas įstaigos darbuotojų pilietiškumas, nepakantumas korupcijos apraiškų pasireiškimui darbinėje veikloje.	Globos namų darbuotojai supažindinti padalinių vadovų susirinkimų padaliniuose metu pasirašytinai su Korupcijos prevencijos programa bei programos įgyvendinimo priemonių planu.
3.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų III ketvirtis	Veiklos sričių nustatymas, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė. Pastarųjų veiklų analizė.	Nustatyta ir analizuota veiklos sritis, kurioje galima didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė Globos namuose.

4.	Motyvuotų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės parengimas	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų III ketvirtis	Atlikus korupcijos pasireiškimo nustatymą, parengta motyvuota išvada, nurodant galimas neatitikimų šalinimo priemones. Su pateikta išvada supažindintas Direktorius.	Parengta motyvuota išvada, kurioje nurodomi pasiūlymai, kaip mažinti galimas korupcijos pasireiškimo apraiškas analizuotoje veiklos srityje.
II – rinkti informaciją apie teikiamų paslaugų kokybę Globos namuose bei vykdyti korupcinio pobūdžio priemones nusikalstamų veiklų atveju					
5.	Įstaigos gyventojų apklausos, susijusios su teikiamų paslaugų kokybę, organizavimas bei vykdymas	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams; Socialinio darbo vadovas; Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų III ketvirtis.	Apklausus įstaigos gyventojus, identifikuoti galimas korupcijos prielaidas.	Atlikus įstaigos gyventojų apklausą, išanalizavus gautus duomenis, identifikuotos galimos korupcijos pasireiškimo prielaidos.
6.	Galimybė anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Nuolat.	Sklandus pranešimų, susijusių su galimu įstaigos darbuotojų neteisėtų veikų atlikimu, priėmimas. Globos namų darbuotojų atsakomybės ir pilietiškumo didinimas.	Sklandus pranešimų teikimas, užtikrinant pranešėjų konfidencialumą.
7.	Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos nagrinėjimas.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Pagal poreikį, gavus skundą per 20 darbo dienų.	Užtikrinti skundų, pareiškimų, pasiūlymų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų registravimą, nagrinėjimą, paviešinimą.	Išnagrinėti gauti skundai/pranešimai, jų atsiradimo priežastys. Rezultatai paviešinti Globos namų internetinėje svetainėje.
8.	Pasiūlymų teikimas Direktoriui, siekiant tikslingai įgyvendinti korupcijos prevencijos priemones, nustačius ar gavus skundų/pareiškimų, susijusių su	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos	Pagal poreikį, gavus skundą / pranešimą, identifikavus korupcijos	Skundų / pranešimų, susijusių su korupcijos pasireiškimu Globos namų viduje, nagrinėjimas. Tikslingų pasiūlymų teikimas Globos namų direktoriui, siekiant	Atsižvelgiant į konkrečius nagrinėtus skundus/ pranešimus, pateikti tikslingi pasiūlymai Globos namų direktoriui.

	korupcijos apraiškomis socialinės globos namuose.	namuose, Direktorius.	pasireiškimo apraišką Globos namų viduje. Pasiūlymai teikiami 10 dienų laikotarpyje.	išvengti pasikartojančių situacijų pasireiškimo.	Numatytų priemonių vykdymas ir įgyvendinimas.
III – šviesti Globos namų darbuotojus korupcijos prevencijos klausimais					
9.	Globos namų darbuotojų konsultavimas korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose, viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų ir reikalavimų taikymą Globos namuose.	Pagal poreikį, sulaukus klausimo iš Globos namų darbuotojo, pasikeitus teisės aktams. Informacija pateikiama 5 darbo dienų laikotarpyje.	Ugdoma antikorupcinė kultūra Globos namų viduje. Sumažintos korupcijos pasireiškimo apraiškos.	Gavus užklausą, Globos namų darbuotojas informuojamas, kaip teisingai atlikti veiksmus, siekiant sumažinti galimas korupcijos pasireiškimo prielaidas.
10.	Darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos temomis.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose, viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų ir reikalavimų taikymą Globos namuose.	Kasmet.	Dalyviams suteiktos žinios korupcijos prevencijos ir kontrolės srityje. Ugdoma antikorupcinė kultūra. Įgytos žinios perteikiamos, pagal poreikį, kitiems Globos namų darbuotojams.	Dalyvauta korupcijos prevencijos mokymuose, įgytos žinios perteiktos kitiems Globos namų darbuotojams.
IV – užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą bei mažinti prielaidas neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti					
11.	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas: informacijos skelbimas apie vykdomus	Už viešuosius pirkimus atsakingas asmuo.	Nuolat	Užtikrinamas efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų procedūru atlikimas.	Viešas informacijos prieinamumas Globos namų interneto svetainėje.

	viešuosius pirkimus Globos namų internetinėje svetainėje.				
12.	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas: viešuosius pirkimus atliekant elektroninėmis priemonėmis per CVPIS ir CPO.LT elektroninį katalogą.	Už viešuosius pirkimus atsakingas asmuo.	Nuolat	Užtikrinamas efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų procedūrų atlikimas. Mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Elektroninėmis priemonėmis įvykdoma ne mažiau kaip 80 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę, kiekį (skaičių).
V – užtikrinti viešumą ir Globos namų darbuotojų, visuomenės įsitraukimą į korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą Globos namuose					
13.	Korupcijos prevencijos programos, priemonių įgyvendinimo plano ir kitos aktualios informacijos, skelbimas Globos namų internetinėje svetainėje www.padvariai.lt	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Nuolat	Informacijos, susijusios su vykdoma antikorupcine veikla Globos namuose, viešinimas.	Paviešinta informacija, susijusi su antikorupcinėmis priemonėmis. Padidintas visuomenės pasitikėjimas Globos namų vykdoma veikla. Užtikrintas įstaigos atliekamų funkcijų skaidrumas.
14.	Informacijos skelbimas įstaigos padaliniuose apie atsakomybę už kyšininkavimą, tarpininkavimą ar papirkinėjimą.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; Padalinių vadovai.	Nuolat	Globos namų darbuotojų, gyventojų bei visuomenės švietimas apie įstaigoje įgyvendinamas ir propaguojamas antikorupcines priemones. Antikorupcinės Globos namų kultūros ugdymas.	Pateikta informacija apie Globos namų darbuotojų netoleravimą korupcijos apraiškų pasireiškimo atžvilgiu. Pagerintas Globos namų vykdomos veiklos įvaizdis.
15.	Viešas informacijos skelbimas apie korupcijos prevencijos programos priemonių taikymo rezultatus.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų I ketvirtį.	Visuomenės informavimas bei Globos namų įvaizdžio gerinimas.	Vykdoma informacijos apie korupcijos prevenciją Globos namuose sklaidą.
VI – didinti Globos namų darbuotojų atsakomybę, priimant tik skaidrius sprendimus					
16.	Užklausų siuntimas Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos pateikimo apie asmenį, siekiant eiti direktoriaus pavaduotojo,	Direktorius.	Priimant į darbą naują darbuotoją, kuris siekia užimti	Tik skaidrią reputaciją turinčių asmenų įdarbinimas Globos namuose.	Pateiktos užklausos Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos gavimo, apie asmenį,

	padalinių vadovų ar viešųjų pirkimo organizatoriaus pareigas socialinės globos namuose.		atitinkamas pareigas: direktoriaus pavaduotojo, padalinių vadovų ar viešųjų pirkimų organizatoriaus.		siekiant užimti atitinkamas pareigas Globos namuose.
VII – taikyti efektyvias antikorupcinės aplinkos priemones ir užtikrinti jų įgyvendinimą Globos namuose					
17.	Korupcijos rizikos vertinimas, pasireiškimo lygio nustatymas įstaigoje (vidaus kontrolės įgyvendinimas).	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; Padalinių vadovai.	Kiekvienų metų IV ketvirtį.	Korupcijos rizikos lygio identifikavimas, siūlomų valdymo priemonių numatymas įstaigoje, atsakingų asmenų paskyrimas bei laukiamo korupcijos rizikos lygio fiksavimas.	Įvertinus korupcijos rizikos pasireiškimo lygį Globos namų viduje, numatytos priemonės šios rizikos eliminavimui, paskirti atsakingi asmenys bei fiksuotas laukiams rizikos pasireiškimo lygis.
18.	Korupcijos rizikos mažinimo/šalinimo priemonių, kurios yra identifikuojamos motyvuotoje išvadoje, įgyvendinimas Globos namuose.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; Direktorius, Padalinių vadovai.	2023-2025 m.	Įgyvendintos motyvuotoje išvadoje numatytos korupcijos rizikos mažinimo priemonės. Paskelbti atlikti veiksmai ir pasiekti rezultatai.	Įgyvendintos visos numatytos korupcijos rizikos mažinimo/šalinimo priemonės Globos namuose. Pagerintas Globos namų vykdomos veiklos įvaizdis. Sumažintas korupcijos pasireiškimo tikimybės lygis.
19.	Globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymas.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų I ketvirtis.	Atliktas tyrimas, siekiant nustatyti Globos namų darbuotojų toleranciją korupcijai. Su atlikto tyrimo išvadomis supažindintas Direktorius.	Įvertintas Globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis. Esant poreikiai, pateiktos rekomendacijos, didinančios Globos namų darbuotojų sąmoningumo lygį.